

Formation Action

Acquérir la méthode et la pratique de l'assessment center

Objectifs

Apprendre la méthode de l'assessment center et acquérir les techniques de l'évaluation en entreprise pour améliorer les décisions RH dans les domaines du recrutement et de la gestion de carrière.

Prérequis Public concerné

Spécialistes des ressources humaines, DRH, responsables talent management et développement.

Professionnels de la relation d'aide, psychologues, intervenants en entreprises, consultants, formateurs.

Modalités et délais d'accès

Les stagiaires devront répondre à un questionnaire final pour valider la partie théorique de la formation, suivre et mener un processus d'assessment center et obtenir la validation finale par le consultant.

Réponse sous quinzaine selon le nombre de participants.

Méthode de travail

Cette formation s'appuie sur une transmission des techniques des assessment centers, de l'évaluation non biaisée et sur une mise en pratique des acquis. Celle-ci s'appuie sur l'expérience professionnelle des intervenants et sur des mises en situation réelles.

Réfléchir et échanger à partir des questions des participants.

Contenu

L'ASSESSMENT CENTER

Définition et objectifs

Assessment ou development center ?

Histoire des assessment centers

Construire un exercice

Choisir et élaborer des simulations

La méthode d'évaluation

Etudier l'environnement et définition du référentiel de compétences et de valeurs de l'entreprise

LA POSTURE DE L'ÉVALUATEUR

Evaluateur ou coach ?
Attitudes de Porter
Les biais cognitifs, et comment les éviter
La restitution en mode coaching

LA METHODE DE L'ASSESSMENT CENTER

Les différents exercices d'assessment center
La cotation
Cotation ou interprétation ?
Les jeux de rôle et les mises en situation
L'exercice d'acteur
Le compte-rendu
Les entretiens de restitution au candidat et à l'entreprise

Modalités pratiques

3 journées réparties de la façon suivante :

- 1 session répartie entre la théorie, les simulations et la pratique, soit **21 heures**

Promotion **entre 4 minimum et 8 personnes maximum.**

Un « travail sur soi » est recommandé pour la pratique de l'assessment center.

Accueil du public en situation de handicap

Situation de handicap : Nous nous efforçons d'adapter le déroulé de nos formations aux situations de handicap. Alors nous vous remercions de nous prévenir à vpailhole@potentietalents.com afin que nous puissions vous accueillir dans les meilleures conditions.

Dates et lieu de formation

Les dates de formation sont fixées à la demande.

Le lieu de formation : les locaux de Potentiel et talents au 34 Boulevard Henri IV, 75004 Paris.

Horaires : de 9h à 17h.

Toutes les étapes de la formation sont applicables en mode distanciel. Les outils utilisés sont adaptés aux modes présentiel et distanciel.

Attestation de formation

Attestation de formation approfondie aux assessment center et à l'évaluation des compétences.

Evaluation

Avant la formation : questionnaire d'entrée sur la pratique et la motivation

Pendant la formation : questionnaire et mises en situation, questionnaire de satisfaction

Après la formation : évaluation des acquis par mise en situation, questionnaire de satisfaction à chaud et à froid.

Suivi de la formation

Emargement par demi-journée et certificat de réalisation de la formation

Intervenants

Vincent PAILHOLE

Directeur et fondateur du cabinet Potentiel et talents, spécialiste des assessment centers.

Coach (IFG 2011). Il enseigne la pratique des assessment centers à l'EPP depuis 2015. DEA en 1991, stratégie et organisation d'entreprises (Paris X, Essec, HEC)

Tarifs

3 500 Euros HT

Contact

Vincent PAILHOLE Tél : 06 07 35 78 74 ou vpailhole@potentietalents.com